

Las mujeres y el S&P Latin America Emerging LargeMidCap ESG Index



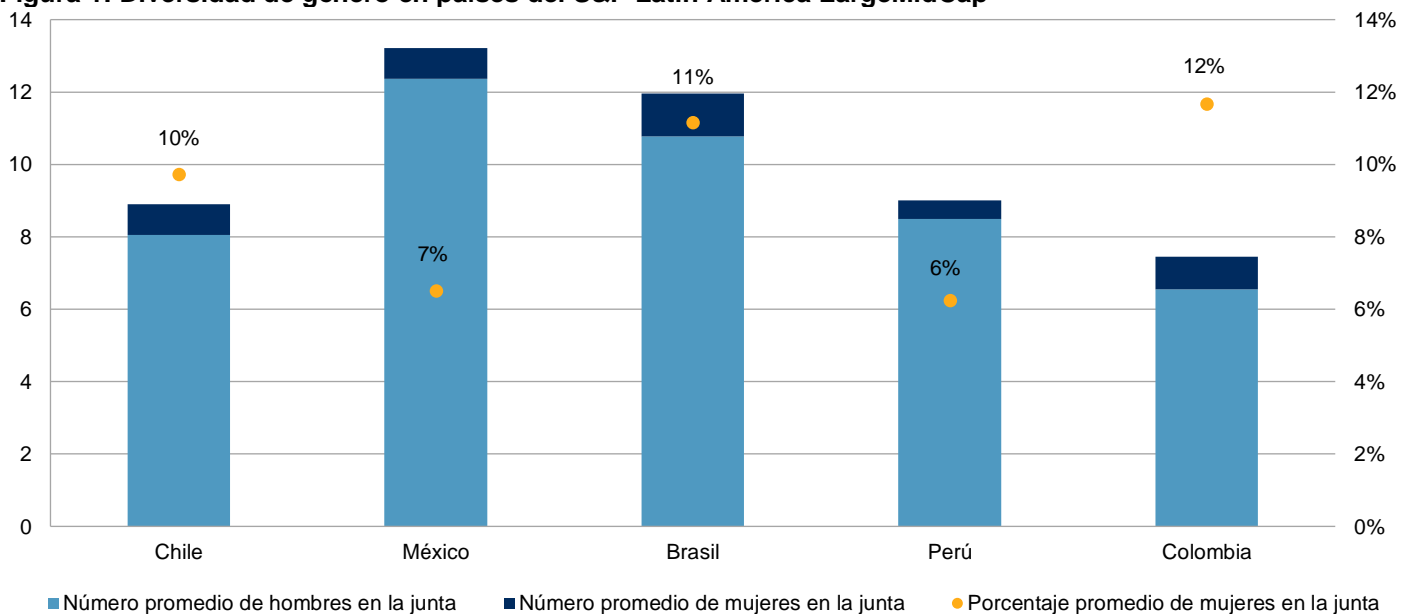
María Sánchez
Directora Asociada, Global Research & Design
S&P Dow Jones Indices

Este artículo fue originalmente publicado en el [blog de Indexology](#)® el 5 de marzo de 2020.

Una oportunidad está llamando a la puerta de las empresas en América Latina. SAM, parte de S&P Global¹ y líder global en datos ESG, publicó su [Informe de Progreso de la Evaluación de Sustentabilidad Empresarial de SAM para América Latina 2019](#) (en inglés), el cual reveló que, en promedio, las compañías latinoamericanas tienen solamente una mujer en su junta directiva o consejo.

Al revisar los 125 componentes del [S&P Latin America LargeMidCap](#) al 31 de diciembre de 2019, obtuvimos resultados similares.

Figura 1: Diversidad de género en países del S&P Latin America LargeMidCap



Fuente: S&P Dow Jones Indices LLC y SAM, parte de S&P Global, Evaluación de Sustentabilidad Empresarial (CSA) 2019. S&P Global Market Intelligence, responsable por la información pública restante no cubierta por SAM. Datos al 31 de diciembre de 2019. Este gráfico posee fines ilustrativos.

¹ [S&P Global adquiere el negocio de clasificaciones ESG de RobecoSAM](#) (en inglés).

Un estudio reciente titulado [When Women Lead, Firms Win](#), llevado a cabo por Daniel J. Sandberg, mostró que las empresas con un alto nivel de diversidad de género en su junta directiva han sido más rentables que aquellas con un bajo nivel de diversidad de género.

Este resultado respalda la inclusión de la diversidad de género como una métrica pertinente e importante en la Evaluación de Sustentabilidad Empresarial (CSA) de SAM, un análisis anual de las prácticas de sustentabilidad de las empresas en diferentes dimensiones. La diversidad de género se evalúa a través de los indicadores de gobierno corporativo y prácticas laborales definidos en el estudio CSA.

S&P Dow Jones Indices utiliza la información de SAM para generar las [puntuaciones ESG de S&P DJI](#), que se centran en las señales ESG más pertinentes y con mayor materialidad financiera dentro de industrias específicas. Con en estas puntuaciones, S&P Dow Jones Indices diseñó la [serie de índices ESG de S&P DJI](#). Esta serie global de índices proporciona una representación ESG mejorada, mientras ofrece un perfil de riesgo/rendimiento similar al del benchmark respectivo.

Uno de los posibles beneficios de los índices ESG es obtener una mayor exposición a empresas con una representación femenina por sobre la media en su junta directiva. Observamos que el [S&P Latin America Emerging LargeMidCap ESG Index](#) tiene 18.7% más de exposición a empresas con una representación femenina de al menos 15%, en comparación con el S&P Latin America LargeMidCap (ver figura 2).

En cuanto a la proporción de mujeres en cargos gerenciales, las cifras son incluso más llamativas. Solo 5.5% de las empresas dentro del S&P Latin America LargeMidCap presentan mujeres en más del 50% de sus cargos gerenciales. En el caso del S&P Latin America Emerging LargeMidCap ESG Index, este valor sube a 7.8%.

De las 129² compañías latinoamericanas evaluadas en el estudio CSA de 2019 que informaron su composición, 10.9% presentó más de un 50% de mujeres en cargos gerenciales.

Figura 2: Comparación de exposición a empresas con diversidad de género

ÍNDICE	EXPOSICIÓN A COMPAÑÍAS CON AL MENOS 15% DE REPRESENTACIÓN FEMENINA EN SU JUNTA DIRECTIVA (%)	EXPOSICIÓN A COMPAÑÍAS CON MUJERES EN MÁS DE 50% DE SUS CARGOS GERENCIALES (%)
S&P Latin America LargeMidCap	26.3	5.5
S&P Latin America Emerging LargeMidCap ESG Index	31.2	7.8
Cambio porcentual	18.7	43.7
Cambio absoluto	4.9	2.4

Fuente: S&P Dow Jones Indices LLC y SAM, parte de S&P Global, Evaluación de Sustentabilidad Empresarial (CSA) de 2019. S&P Global Market Intelligence, responsable por la información pública restante no cubierta por SAM. Datos al 31 de diciembre de 2019. Esta tabla posee un fin ilustrativo.

Si bien el S&P Latin America Emerging LargeMidCap ESG Index muestra una creciente exposición a empresas con representación femenina en su junta directiva, América Latina tiene margen para mejorar aún más en términos de diversidad y, con ello, potencialmente mejorar la rentabilidad.

Lea más en indexologyblog.com

² 53.52% de las 241 compañías evaluadas en el estudio CSA de 2019.

DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

© 2020 S&P Dow Jones Indices LLC. Todos los derechos reservados. STANDARD & POOR'S, S&P, S&P 500, S&P 500 LOW VOLATILITY INDEX, S&P 100, S&P COMPOSITE 1500, S&P MIDCAP 400, S&P SMALLCAP 600, S&P GIVI, GLOBAL TITANS, DIVIDEND ARISTOCRATS, S&P TARGET DATE INDICES, GICS, SPIVA, SPDR e INDEXOLOGY son marcas comerciales registradas de Standard & Poor's Financial Services LLC, una subsidiaria de S&P Global ("S&P"). DOW JONES, DJ, DJIA y DOW JONES INDUSTRIAL AVERAGE son marcas comerciales registradas de Dow Jones Trademark Holdings LLC ("Dow Jones"). El uso de estas y otras marcas comerciales se ha otorgado bajo licencia a S&P Dow Jones Indices LLC. Se prohíbe la redistribución o reproducción en todo o en parte sin autorización previa por escrito de S&P Dow Jones Indices LLC. Este documento no constituye una oferta de servicios en aquellas jurisdicciones donde S&P Dow Jones Indices LLC, S&P, Dow Jones o sus respectivas filiales (en conjunto "S&P Dow Jones Indices") no cuenten con las autorizaciones necesarias. Con excepción de algunos servicios personalizados de cálculo de índices, toda la información proporcionada por S&P Dow Jones Indices es impersonal y no está adaptada a las necesidades de ninguna persona, entidad o grupo de personas. S&P Dow Jones Indices recibe retribución relacionada con el otorgamiento de licencias de sus índices a terceros y la entrega servicios personalizados de cálculo de índices. El rendimiento pasado de un índice no es señal o garantía de resultados futuros.

No es posible invertir directamente en un índice. La exposición a una clase de activos representada por un índice puede estar disponible por medio de instrumentos de inversión basados en ese índice. S&P Dow Jones Indices no patrocina, avala, vende, promueve o administra ningún fondo de inversión ni otros vehículos de inversión que ofrezcan terceras partes y que busquen proporcionar un rendimiento sobre la inversión basado en el comportamiento de cualquier índice. S&P Dow Jones Indices no garantiza que los productos de inversión basados en el índice seguirán con exactitud el desempeño del índice o proporcionarán rendimientos positivos sobre la inversión. S&P Dow Jones Indices LLC no es asesor de inversiones y S&P Dow Jones Indices LLC no hace ninguna declaración relacionada con la conveniencia de invertir en ninguno de tales fondos de inversión u otros vehículos de inversión. La decisión de invertir en alguno de tales fondos de inversión u otro vehículo de inversión no debe tomarse con base en ninguna de las declaraciones que contiene este documento. Se recomienda a los posibles inversionistas realizar una inversión en cualquier fondo de inversión o cualquier otro vehículo de inversión solo después de considerar cuidadosamente los riesgos relacionados con invertir en dichos fondos, tal como se detalla en el memorando de oferta o documento similar que se prepare por o a nombre del emisor del fondo de inversión u otro producto o vehículo de inversión. S&P Dow Jones Indices LLC no es un asesor tributario. Se debería consultar a un asesor tributario para evaluar el impacto de cualquier título exento de impuestos en carteras y las consecuencias tributarias de tomar cualquier decisión de inversión. La inclusión de un valor en un índice no es una recomendación de S&P Dow Jones Indices de comprar, vender o conservar dicho valor y tampoco debe considerarse como asesoramiento de inversión.

Estos materiales se han preparado exclusivamente con fines informativos con base en información generalmente disponible al público de fuentes que se consideran confiables. El contenido de estos materiales (incluidos los datos del índice, las calificaciones, análisis y datos crediticios, investigaciones, valuaciones, modelos, software u otra aplicación o producto de los mismos), ya sea en su totalidad o en parte ("Contenido") no puede modificarse, ser objeto de ingeniería inversa, reproducirse o distribuirse de ninguna forma y por ningún medio, ni almacenarse en una base de datos o sistema de recuperación, sin la autorización previa por escrito de S&P Dow Jones Indices. El Contenido no se utilizará para ningún propósito ilegal o no autorizado. S&P Dow Jones Indices y sus proveedores externos de datos y licenciantes (en conjunto "Partes de S&P Dow Jones Indices") no garantizan la precisión, integridad, oportunidad o disponibilidad del Contenido. Las Partes de S&P Dow Jones Indices no incurrirán en ninguna responsabilidad por errores u omisiones, sea cual fuere su causa, por los resultados obtenidos a partir del uso del Contenido. **EL CONTENIDO SE PROPORCIONA "TAL CUAL". LAS PARTES DE S&P DOW JONES INDICES RECHAZAN TODAS Y CADA UNA DE LAS GARANTÍAS EXPLÍCITAS O IMPLÍCITAS, LAS CUALES INCLUYEN A TÍTULO ENUNCIATIVO, PERO NO LIMITATIVO, LAS GARANTÍAS DE MERCANTIBILIDAD O IDONEIDAD PARA UN FIN O USO ESPECÍFICO, O LAS GARANTÍAS REFERENTES A QUE EL CONTENIDO NO CONTIENE FALLAS, ERRORES O DEFECTOS DE SOFTWARE, QUE EL FUNCIONAMIENTO DEL CONTENIDO SERÁ ININTERRUMPIDO O QUE EL CONTENIDO FUNCIONARÁ CON CUALQUIER CONFIGURACIÓN DE SOFTWARE O HARDWARE.** En ningún caso las Partes de S&P Dow Jones Indices serán responsables ante nadie por daños directos, indirectos, incidentales, ejemplares, compensatorios, punitivos, especiales o costos, gastos, honorarios legales o pérdidas (incluidos a título enunciativo, pero no limitativo, las pérdidas de ingresos o utilidades y costos de oportunidad) en relación con cualquier uso del Contenido, incluso si se hubiere advertido de la posibilidad de tales daños.

S&P Global mantiene ciertas actividades de sus divisiones y unidades de negocios separadas unas de otras con el fin de preservar la independencia y objetividad de sus actividades respectivas. En consecuencia, ciertas divisiones y unidades de negocios de S&P Global pueden contar con información que no está disponible para otras unidades de negocios. S&P Global ha establecido políticas y procedimientos para mantener la confidencialidad de cierta información que no es del dominio público y que se recibe en relación con cada proceso analítico.

Además, S&P Dow Jones Indices ofrece una amplia gama de servicios a, o en relación con muchas organizaciones, entre ellas emisores de valores, asesores de inversión, corredores e intermediarios, bancos de inversión, otras instituciones financieras e intermediarios financieros y, en consecuencia, puede recibir honorarios u otras prestaciones económicas de dichas organizaciones, que incluyen las organizaciones cuyos valores o servicios pueda recomendar, calificar, incluir en carteras modelo, evaluar o abordar de algún otro modo.

Este documento ha sido traducido al español únicamente por propósitos de conveniencia. Si existieran diferencias entre las versiones en inglés y español de este documento, prevalecerá la versión en inglés.