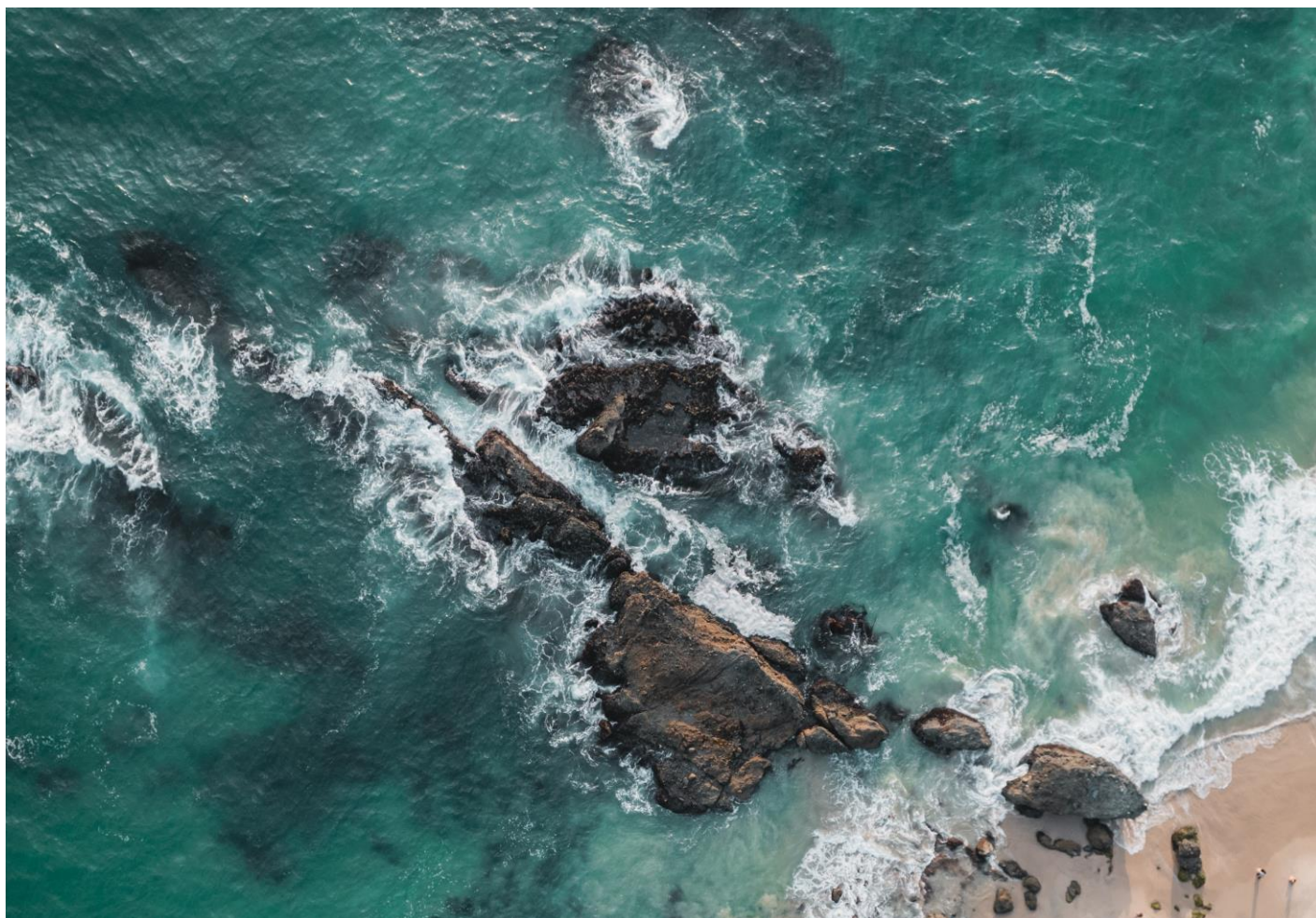


# 主题性数据分析报告 (T-DAR)

## Thematic Data Analysis Report (T-DAR)

这是面向具有明确分析需求的企业的聚焦性 ESG 数据分析，提供对重要 ESG 主题的深入洞察，通过基准化分析衡量企业在相应主题上的表现。



# 目录

01 主题性数据分析报告 (T-DAR) 概述 .....	3
02 T-DAR 产品模块 .....	5
03 T-DAR 服务选项 .....	10

# 01 主题性数据分析报告 (T-DAR) 概述

主题性数据分析报告 (T-DAR) 是面向标普全球企业可持续性评估 (CSA) 参评企业的一项独立服务。满足贵公司和利益相关者对预定义 ESG 主题材料进行全面概述和深入分析的需求。报告中使用的数据来自 CSA 及其它专有数据库。该报告以模块化方式构建, 可根据 CSA 评分和数据提供企业主题性绩效分析, 并针对所选的同业组开展基准化分析。

此服务旨在支持管理决策, 增进企业对分析涵盖的同业组的可持续发展绩效的了解。

分析以具体主题为框架。报告的详细程度和报告深度由客户决定。

## 您能获得什么?

该服务包括一份演示格式的报告, 基于客户所选的深度水平 (基础、升级、专家), 涵盖以下模块:

### 主题性数据分析报告 (T-DAR) 基础版

- 一般主题概述
- 主题与利益相关者和企业绩效的相关性
- 理论基础和预期实践
- 行业和国家层面主题数据分析

### 主题性数据分析报告 (T-DAR) 升级版

- T-DAR 基础报告的所有组成部分
- 在数据点层面与同业及参考国家同类企业比较的基准化分析
- 相关层面的 CSA 预期实践差距分析

### 主题性数据分析报告 (T-DAR) 专家版

- T-DAR 升级版报告的所有组成部分
- 在数据点层面对照选定的同业组, 开展公司绩效基准化分析
- 针对同业企业得分的描述性统计数据

### 主题性数据分析报告 (T-DAR) 汇报电话

- 介绍和讨论主题性数据分析报告 (T-DAR) 的结果

## 谁会从这项服务中获益？

希望了解和改善在具体的重大可持续性主题（与资本市场和广大社会息息相关）上相对表现的企业。

T-DAR 是一种基准化分析工具，可帮助企业了解参考行业、地区和所选同业组的绩效，以支持管理决策，持续改善与关键主题相关的可持续发展实践。

## 如何受益？

获得针对性的客观信息和统计信息，以便：

- 深入了解您在特定重大可持续发展主题上的主要优势和劣势
- 指出贵组织中存在的键可持续发展问题
- 制定有针对性的路线图，推进关键领域的收获和进展。
- 更高效地分配可持续发展资源

## 主题性数据分析报告 (T-DAR) 以模块化形式提供对相关可持续发展主题的详细分析

T-DAR 是以模块化方式构建的针对具体可持续性发展主题的报告，客户可根据各自的基准化分析需求，从三种不同的分析详细级别中进行选择。客户可选择基础级 T-DAR 基础版、T-DAR 升级版和 T-DAR 专家版。以下各模块示例仅供说明之用。

# 02 T-DAR 产品模块

## 主题性数据分析报告 (T-DAR)基础版

T-DAR 基础版为不同利益相关者及企业提供对主题及相关重要性的总体概述。包含关于 CSA 如何分析相关主题的概述，并会给出理论基础和预期实践。然后，报告会采用 CSA 和其它专有数据集中收集的数据，构建关于该主题的行业和国家层级深度分析。

### 一般主题概述：主题与利益相关者和企业绩效的相关性

了解团队在社会、企业和资本市场层面的相关性。

Relevance for the society	Relevance for the business	Relevance for the capital market
<p>Conversations around diversity, equity, and inclusion have gathered significant attention ever since the MeToo movement and the Black Lives Matter protests. These events highlighted our society's racial and gender inequities with new vigor, prompting governments and businesses to make commitments towards rectifying various forms of biases. Social upheavals have certainly brought the discourse on diversity to the forefront, along with a renewed focus on how these issues are mirrored in workplaces. Current trends indicate the need for concerted action from governments, industry bodies, investors, and companies to keep gender equality topics on top of their agendas.</p> <p><small>Source: S&amp;P Global, Diversity, Equity, and Inclusion: Robust action is needed to overcome slow progress, May 2022</small></p>	<p>Research has shown that diversity brings many advantages to an organization, including profitability and market performance. Companies with a diverse workforce can gain from diverseness in perspectives, ideas, and experiences that help build an effective and resilient business. Such companies tend to outperform organizations that do not invest in diversity. Limiting diversity agenda or adopting commitments as a token gesture can be disadvantageous to the companies as they are likely to fall behind their peers when it comes to meaningful action. As a result, companies may be sacrificing their resilience, limiting access to talent, diverse skills, and perspectives. Companies with poor gender diversity records may be exposed to reputational risks because of discrimination lawsuits, supply chain risks related to exploitation of women and girls, and operational risks associated with poor talent management and productivity.</p>	<p>Investors recognize the correlation between gender diversity in companies and long-term value creation, stability, and financial returns. Towards this end, responsible investors are actively embracing investing with a gender lens, thereby aligning their strategies with the UN Sustainable Development Goals, and pushing companies to have greater gender diversity. In 2019, total publicly available equity and fixed income offerings in gender lens investing reached over USD 2.4 billion in assets under management. As gender diversity is being diligently considered as an investment criterion, it is essential to understand the performance of companies committed to adopting progressive measures in this area. Various indices also bring transparency to gender-related policies and practices of publicly listed companies and allow investors to compare how companies worldwide invest in diversity.</p>

### CSA 主题分析方法说明

CSA Methodology	List of the 11 relevant questions from the Corporate Sustainability Assessment (CSA) covered in this report:
<p>The basis of the analysis is the S&amp;P Global 2021 Corporate Sustainability Assessment (CSA) which evaluated 1,863 companies on various E, S, and G parameters, including 10 questions about their holistic diversity performance. These questions cover topics such as board diversity, gender pay, workforce breakdown by gender, race, nationality, and minorities, health and well-being, and discrimination and harassment. The analysis offers insights into the current diversity performance of companies participating in the CSA across 11 industry groups and in five geographic locations.</p> <p><small>Source: CSA</small></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Board Diversity Policy</li> <li>2. Board Gender Diversity</li> <li>3. Discrimination &amp; Harassment</li> <li>4. Workforce Breakdown: Gender</li> <li>5. Workforce Breakdown: Race/Ethnicity &amp; Nationality</li> <li>6. Workforce Breakdown: Other Minorities</li> <li>7. Gender Pay Indicators</li> <li>8. Hiring</li> <li>9. Employee Turnover Rate</li> <li>10. Trend of Employee Engagement</li> <li>11. Health and Well-being</li> </ol>

## 理论基础和预期实践

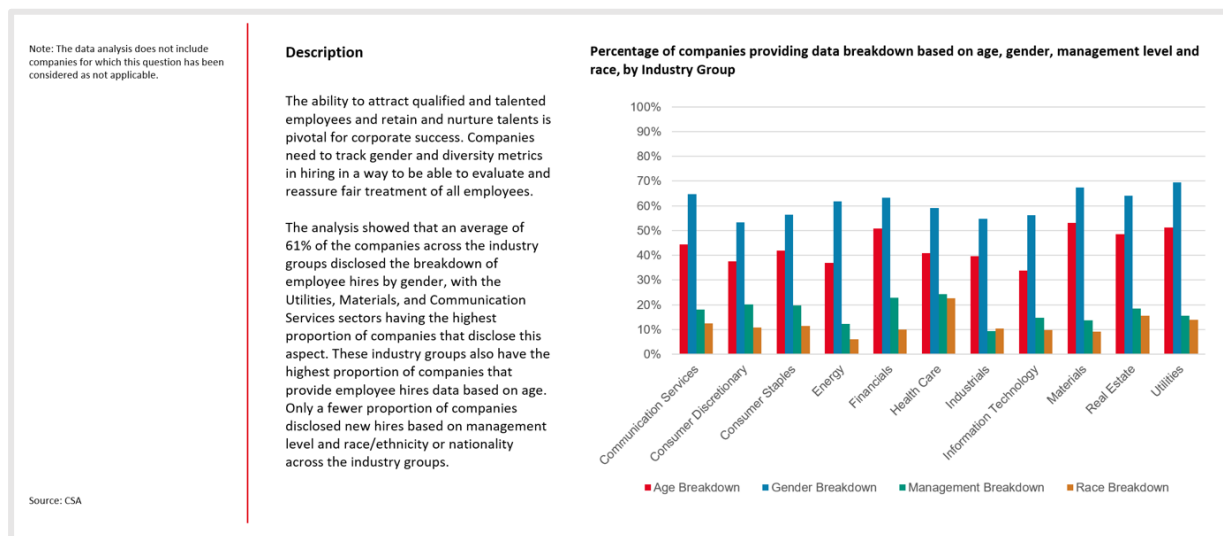
报告基于 CSA 分析方法，介绍了与主题相关的各个方面的理论基础和预期实践。

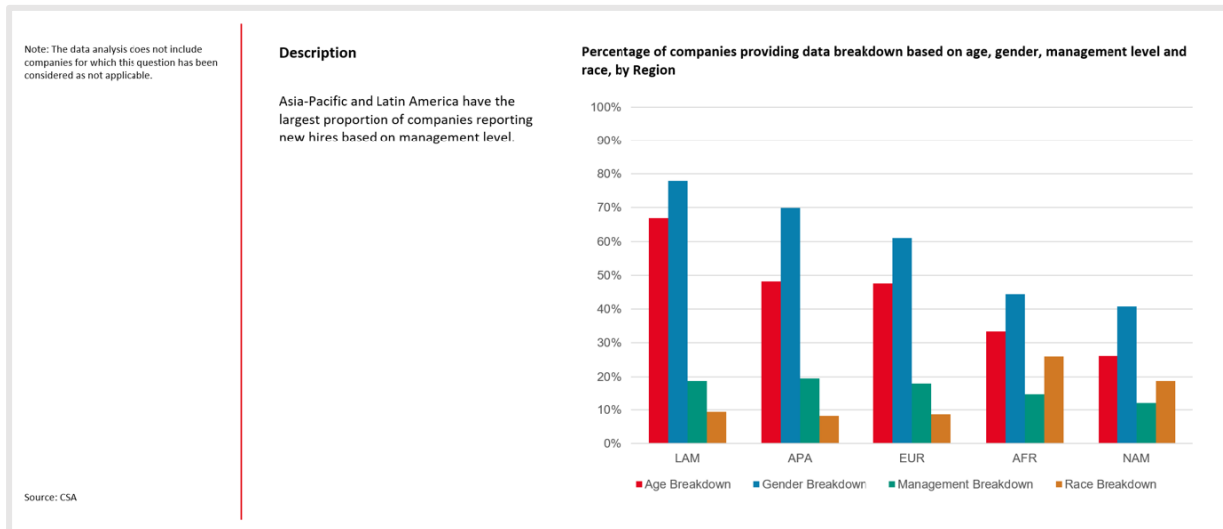
Aspects	Focus and Expected practice description	
Public Reporting	🌐	Public reporting on total number of new employee hires for the last four years
		Public reporting on percentage of open positions filled by internal candidates (internal hires) for the last four years
Average hiring cost/FTE	✍️	Disclosure on average hiring cost/FTE for the last four years
Breakdown	📁	Breakdown of new employee hires and/or internal hires data based on at least two of the following categories: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Age group</li> <li>• Gender</li> <li>• Management level (e.g. junior/low level, middle, senior/top level management)</li> <li>• Race, ethnicity, nationality, country of origin or cultural background</li> </ul>

Source: CSA

## 行业和国家层面主题数据分析

通过易用的可视化形式分析行业和国家的报告行为，并纳入描述性信息，介绍图表中强调的具体模式。



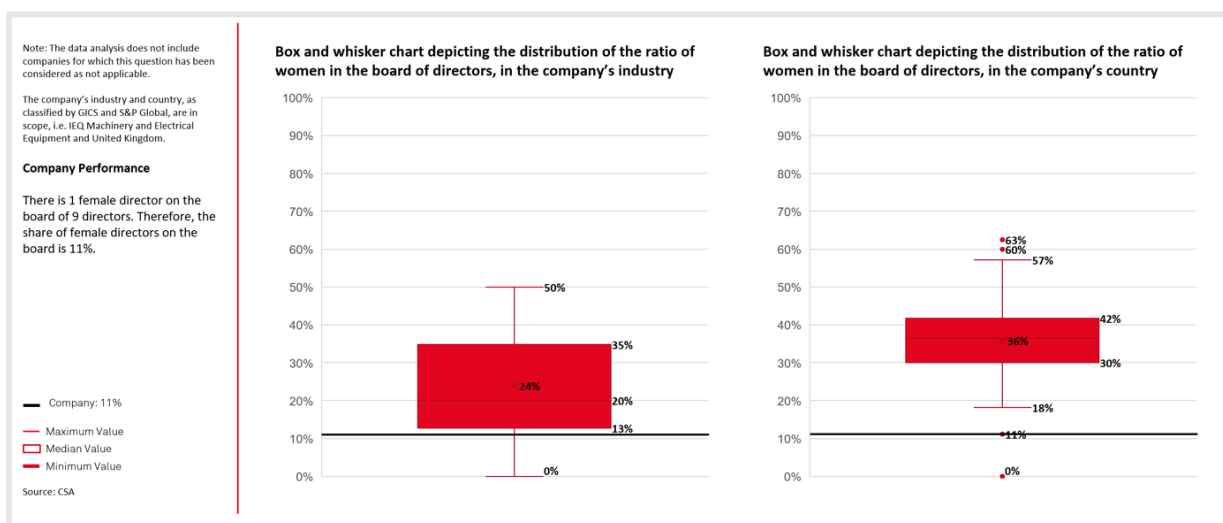


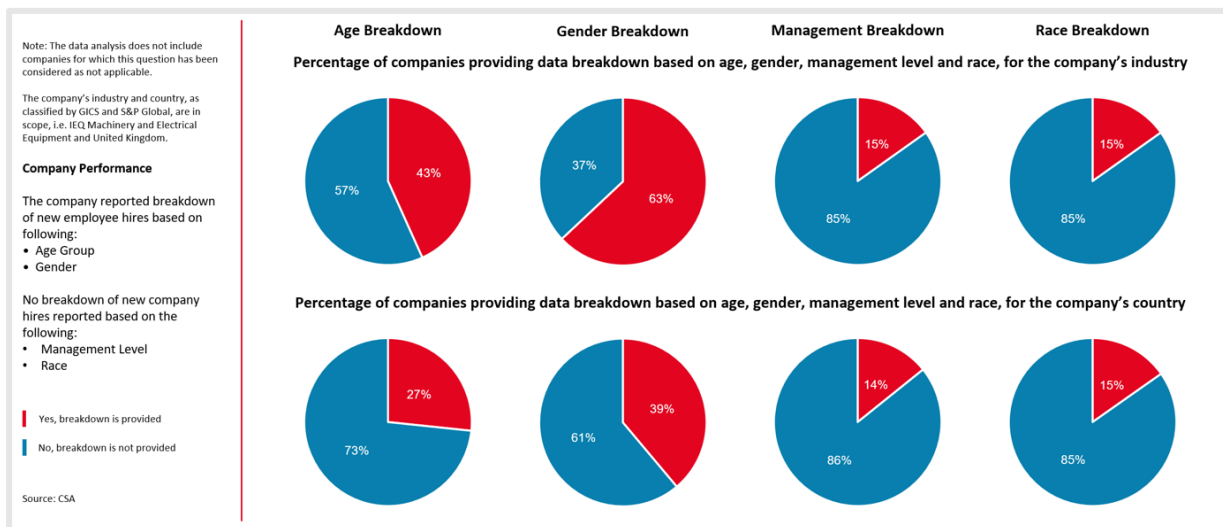
## 主题性数据分析报告 (T-DAR)升级版

T-DAR 升级版包括 T-DAR 基础版的所有组成部分，此外还会在数据点层面将企业绩效与同业及参考国家同业企业对照，进行基准化分析。报告以易于阅读的表格形式提供相关层面 CSA 预期实践差距分析，介绍贵公司的优势和劣势所在。

### 在数据点层面与同业及参考国家同类企业比较的基准化分析

通过清晰的可视化形式归纳来自数据集的统计数据，可增进企业对自身在不同参考组中所处位置的了解，并能将贵公司的标准和指标与所在行业和地域进行对比。根据数据点的不同，统计信息以图表展示。报告会介绍相应的企业绩效，并在适当时通过图表说明。





## 问题层面差距分析：了解贵公司的优势和劣势

对所选问题的评估结果进行逐项审查。

基于以下评估类型，图标直观展现了企业的优势及有待改进之处：披露、文件（公开）可用性、数据涵盖、趋势/绩效、认识水平和第三方验证。

## 主题性数据分析报告 (T-DAR) 专家版

T-DAR 专家版包括 T-DAR 升级版的所有组成部分，此外，它还预见到了添加您所选同业组企业的可能性。报告中也会整合关于同业企业得分的描述性统计数据。

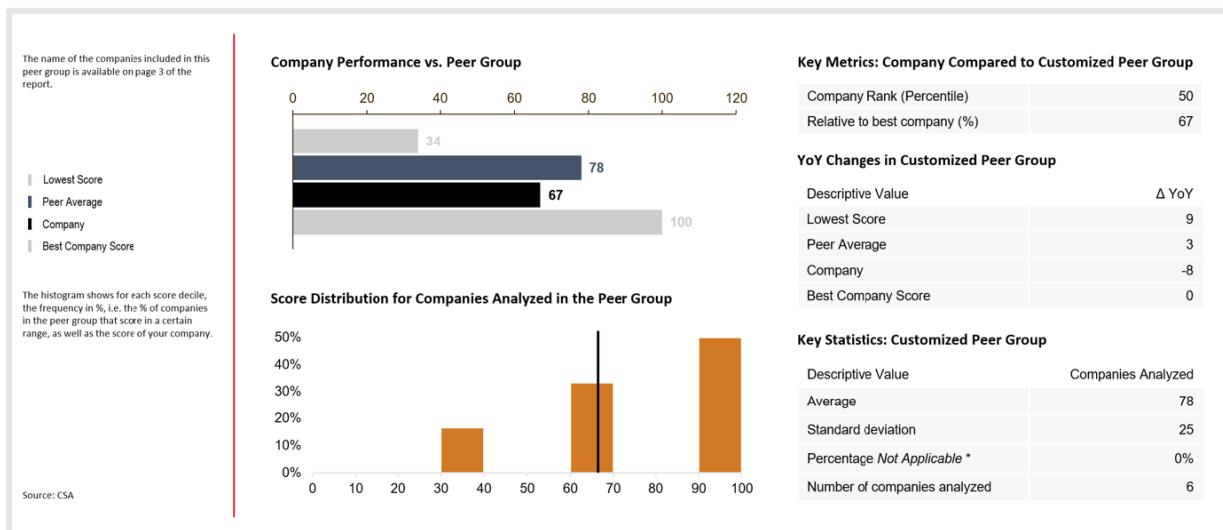
### 在数据点层面对照选定的同业组，开展公司绩效基准化分析

洞察行业、地区和同业组报告行为和透明度。

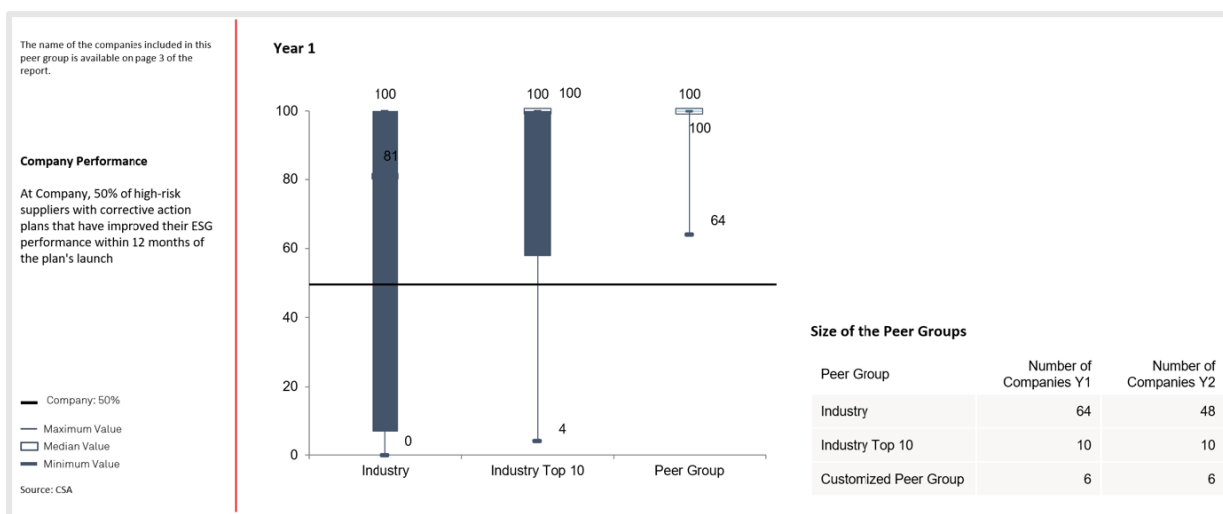
通过易用的可视化形式洞察行业、国家和同业组之间报告和透明度（若适用）差异。此基准评测信息可为推动贵司（公开）报告某些数据或提升公司程序与指南的透明度提供支持。

同业公司得分的描述性统计数据：报告将基于每个问题，展示贵公司与同业相比所处的位置。





通过该报告，贵公司可在内部讨论自身情况，报告会显示同业组及最佳同业的统计数据，并将贵公司的指标与行业、最佳同业及所选择的同业组进行比较。



辅助服务：T-DAR 可单独购买或其它基于 CSA 的服务一起购买。

## 主题性数据分析报告 (T-DAR) 汇报电话

T-DAR 汇报电话：介绍和讨论 T-DAR 报告结果。

## 03 T-DAR 定价与服务选项

T-DAR 全年均可针对选定主题提供报告。请联系团队了解关于可分析主题的更多信息。请参阅下表了解更多详情，欢迎随时联系我们，确定最适合您需求的解决方案。

服务	交付成果	组成部分	交付规格
主题性数据分析报告 基础版	报告约 20 页	<ul style="list-style-type: none"> <li>一般主题概述</li> <li>主题与利益相关者和企业绩效的相关性</li> <li>理论基础和预期实践</li> <li>行业和国家层面主题数据分析</li> </ul>	下单后 4-6 周交付报告
主题性数据分析报告 升级版	报告约 20 页	<ul style="list-style-type: none"> <li>基础版报告的所有组成部分</li> <li>在数据点层面将公司绩效与同业和参考国家同类企业进行定量基准化分析</li> <li>相关层面的 CSA 预期实践差距分析</li> </ul>	下单后 4-6 周交付报告
主题性数据分析报告 专家版	报告约 20 页	<ul style="list-style-type: none"> <li>升级版报告的所有组成部分</li> <li>在数据点层面与选定的同业开展公司绩效基准化分析</li> </ul>	下单后 4-6 周交付报告
主题性数据分析报告 汇报电话	1 小时视频会议	<ul style="list-style-type: none"> <li>介绍和讨论主题性数据分析报告结果</li> </ul>	仅支持与升级版或专家版报告交付一同进行

[欲了解更多信息，请联系我们。](#)

# S&P Global

## 关于 S&P Global Sustainable1

S&P Global Sustainable1 是标普全球可持续发展情报的主要来源。Sustainable1 有针对性地为客户提供来自标普全球各部门的 ESG 产品、见解和解决方案，以满足他们的独特需求。我们凭借对全球市场的全面覆盖以及深入的 ESG 情报，为金融机构、企业和政府提供了无与伦比的清晰度和信心，帮助他们成果地过渡到可持续的未来。我们在能源转型、气候适应能力、积极影响和可持续金融等关键主题上的丰富数据和见多识广的观点，让我们能够深入了解定义全局的细节，从而让客户得以做出坚定的决策。有关 Sustainable1 的更多信息，请访问 <http://www.spglobal.com/sustainable1>。

## 关于标普全球

标普全球（纽交所代码：SPGI）是全球资本和商品市场上首屈一指的全局信用评级、基准和分析提供商，负责提供 ESG 解决方案、深度数据以及对关键经济、市场和商业因素的洞察。160 多年来，我们一直在提供能够开启机遇、促进增长和加速进步的重要信息资源。我们的部门包括标普道琼斯指数、标普全球工程解决方案、标普全球市场情报、标普全球移动性、标普全球商品洞察、标普全球评级，以及 S&P Global Sustainable1。有关更多信息，请访问 [www.spglobal.com](http://www.spglobal.com)。

本资料由 S&P Global Sustainable1 发布，而非标普全球评级发布，后者是标普全球旗下的一个独立管理部门。

## S&P Global Sustainable1 免责声明

本内容（包括任何信息、数据、分析、观点、评级、评分和其它声明，统称“内容”）仅供参考，由标普全球和 / 或其附属公司（统称“标普全球”）拥有或取得授权。

未经标普全球事先书面许可，不得以任何形式或通过任何方式对本内容进行修改、逆向工程、复制或分发。除了可将本内容用于个人、内部、非商业用途或按本文进一步规定利用本内容的有限权利外，您对于本内容及其任何相关文本、图形、图片、商标、徽标、声音、音乐、音频、视频、插图、计算机代码、信息、数据和材料，不享有任何权利或许可。

未经标普全球事先同意，严禁任何未经授权使用、帮助或鼓励第三方未经授权使用（包括但不限于复制、分发、传输或修改）本内容或任何相关信息的行为，否则将被视为对标普全球或任何相关第三方的权利（包括一切版权、商标、专利、隐私权或公开权或任何其它专有权利）的侵犯、侵权、违背或违反。

在内容中提及特定投资或证券、评分、评级或任何有关投资或证券的观察，并非建议买入、出售或持有此类投资或证券，也不涉及投资或证券的适宜性，不应作为投资建议加以依赖。

标普全球对本内容、任何其它相关信息（包括数据中的任何错误、不准确、遗漏或延迟）和 / 或依赖这些信息而采取行动不承担任何责任或义务。在任何情况下，标普全球均不对因使用本内容和 / 或任何相关信息而造成的任何特殊、附带或后果性损害负责。

“标普”和“标普全球”徽标是在全球许多司法管辖区的注册商标。您不得以任何方式使用标普的任何商标、商业名称或服务标志，在任何情况下不得以第三方可访问或可获得的方式使用。您确认您对这些名称或商标没有任何所有权或许可权。

更多免责声明参见 <https://www.spglobal.com/en/terms-of-use>。

版权所有 © 2023 标普全球。保留所有权利。